
Programme de Formation

Actualités Règlementation Sociale

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Gestionnaires RH, Assistantes, Dirigeants



Objectifs pédagogiques

Se mettre à jour sur les nouveautés sociales



Description

Aide médicale à la procréation

Nouveauté congé de naissance

Nouvelle signalisation anti-tabac

Passeport prévention

Nouveaux CERFA sécurisés arrêt maladie

IJSS maladie : diminution de l'indemnisation

Suivi de la santé au travail des salariés (nouveaux modèles pour les avis d'aptitude, d'inaptitude, attestation de suivi et des propositions d'aménagement de poste)

Nouvelle procédure saisie sur salaire

Congés payés : interruption pour maladie et décomptes des heures supplémentaires

AT / MP nouvelle répartition EU/ETT

Création d'un nouveau code ATMP risque visant les ateliers des entreprises du BTP

Salariés étrangers : formation au français des salariés allophones

Campagne contrôle inspection du travail : contrats précaires et élections CSE

Point DFS

Point sur nouveauté concernant la rupture conventionnelle

Réforme entretien de parcours professionnel

Entreprise en difficultés : point sur les outils pour faire face aux difficultés et gagner en efficacité + nouveau dispositif "APLD Rebond"

Possible adaptation en fonction des évolutions / nouveautés



 **Prérequis**

Avoir quelques connaissances en droit social et le gérer en tout ou partie dans l'entreprise

 **Modalités pédagogiques**

Interactions et échanges avec les apprenants, tour de table des pratiques
Quizz de révisions par équipe

 **Moyens et supports pédagogiques**

Support de formation / Quizz / QCM avant et après