

---

## Programme de Formation

---

### Actualité de la paie dans le BTP et Thème Pratique

---

#### Organisation

---

**Durée :** 7 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

---

#### Contenu pédagogique

---



##### **Public visé**

Dirigeants, Gestionnaire Ressources Humaines, Responsable Ressources Humaines, Gestionnaire de paie



##### **Objectifs pédagogiques**

Mettre à jour ses connaissances sur les nouveautés paie applicables au 1er janvier 2026

Appliquer les nouveaux taux (généraux, spécifiques BTP, exonérations)

Sécuriser les pratiques pour limiter les risques d'erreurs ou de redressements

Approfondir une thématique technique choisie selon l'actualité post - Loi de Finances 2026



##### **Description**

###### Introduction

- Présentation de la formation et des participants
- Point sur les attentes
- Quizz de début de formation
- Cartographie des enjeux de paie selon les profils des participants

###### Actualité de la paie 2026

- Actualités légale et réglementaire
  - Evolutions issues de la loi de Finances 2026
  - Mise à jour des plafonds, barèmes et exonérations
  - Nouveauté DSN (norme 2026)
- Evolution des taux de cotisations
  - Taux légaux applicables au 1er janvier
  - Particularité du BTP
  - Illustration : mise à jour du bulletin au 1er janvier
- Actualités conventionnelles
  - Evolutions 2026
  - Nouveaux minima et classifications
  - Points de vigilance

###### Thème pratique approfondi - sera adapté en fonction des évolutions définitives issues de la Loi de Finances 2026



- Arrêts de travail, IJSS, maintien de salaire et DSN événementielle
- Heure supplémentaires, modulation du temps de travail et risques URSSAF
- Frais professionnels et avantages en nature (nouveaux barèmes 2026 et articulation avec les taux conventionnels)

#### **Conclusion et Evaluation**

- Récapitulatif des points clés de la formation
- QCM de validation des connaissances
- Questions et réponses

#### **★ Prérequis**

Maîtriser les bases de l'établissement de la paie

#### **Moyens et supports pédagogiques**

Support de formation, cas théoriques et pratiques adaptés, quizz, études de cas

#### **Modalités d'évaluation et de suivi**

Evaluation continue, exercices, évaluation des acquis