

---

## Programme de Formation

---

# Développer son leadership et appliquer un management motivant et engageant

---

### Organisation

---

**Durée :** 7 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

---

### Contenu pédagogique

---



#### **Public visé**

Managers, chefs d'équipe, conducteur de travaux, encadrant dans le secteur du BTP



#### **Objectifs pédagogiques**

Renforcer sa légitimité et son impact en tant que manager

Adapter son style de leadership aux profils et aux situations

Mieux comprendre les leviers de motivation, notamment selon les générations

Adopter une communication managériale claire, mobilisante et efficace

Gérer les situations relationnelles avec assertivité et discernement



#### **Description**

##### **Renforcer sa posture de manager**

- Identifier son style de leadership : test rapide et mise en perspective
- Adapter sa posture en fonction du niveau d'autonomie de ses collaborateurs
- Trouver le bon équilibre entre proximité, exigence et exemplarité

##### **Manager par la motivation**

- Ce qui motive vraiment les collaborateurs dans les métiers de terrain
- Reconnaître, valoriser, responsabiliser : trois leviers clés pour embarquer
- Cas pratique : gérer une perte de motivation ou un désengagement

##### **Manager des profils et des générations différents**

- Comprendre les attentes et les modes de fonctionnement des générations (Boomer, X, Y, Z)
- Identifier les risques de malentendus générationnels et les désamorcer
- Adapter ses leviers managériaux pour créer une dynamique collective

##### **Communiquer avec clarté et impact**

- Développer une communication mobilisante et responsabilisante
- Outils DESC : savoir dire les choses avec justesse



- Exercice d'entraînement : formuler un recadrage constructif

#### **Construire son plan d'action managérial**

- Capitaliser sur ses forces
- Identifier les ajustements prioritaires à mettre en oeuvre
- S'engager dans des actions concrètes dès le lendemain

#### **Prérequis**

Être en situation d'encadrement ou en voie de le devenir

#### **Modalités pédagogiques**

Des apports pratiques et directement transposables sur le chantier ou en réunion

Des cas concrets issus du quotidien dans le BTP

Des outils simples et efficaces pour ajuster sa posture de manager

Des échanges entre pairs pour prendre du recul et enrichir ses pratiques

#### **Moyens et supports pédagogiques**

Support de formation

Fiches outils opérationnelles (DESC, reconnaissance, générationnels ...)

Grille d'auto-diagnostic leadership

Plan d'action personnalisé

#### **Modalités d'évaluation et de suivi**

Auto-positionnement en début et fin de session

Quizz d'acquisition des connaissances

Questionnaire de satisfaction à chaud