

---

## Programme de Formation

---

### Renforcer ses connaissances en réglementation sociale

---

#### Organisation

---

**Durée :** 14 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

---

#### Contenu pédagogique

---



##### **Public visé**

Chef d'entreprise et collaborateur : assistant RH, assistant administratif, manager de proximité



##### **Objectifs pédagogiques**

- Identifier les règles applicables à l'entreprise
- Veiller au respect des règles prévues par la convention collective et par le droit du travail
- Anticiper les situations à risque



##### **Description**

1er jour :

Les conventions collectives, le code du travail, les accords d'entreprise, les usages, la jurisprudence

Les petits déplacements : les maîtriser et les mettre en application

Les grands déplacements

La durée du travail :

- Durée légale
- Limites journalières et hebdomadaires – temps de pause
- Définition de la notion de temps de travail effectif et ses implications dans le bâtiment
- Heures supplémentaires
- Contingent d'heures supplémentaires et contrepartie obligatoire en repos

L'embauche d'un salarié :

- Maîtriser les règles à l'embauche
- Choix du contrat de travail : point sur la réglementation CDD
- Clause spécifique
- Période d'essai et procédure de rupture
- Principaux documents à remettre à l'embauche

Affichages et registres et documents obligatoires



2ème jour :

Le pouvoir disciplinaire du chef d'entreprise

- Importance du règlement intérieur
- Agissement fautif ou faute disciplinaire
- Degré de gravité des fautes
- Prescription
- Les différents types de sanction
- Les sanctions interdites
- Procédure
- Preuve

Les absences :

- Que faire face à une absence injustifiée ?
- La suspension du contrat de travail dans le cadre d'un arrêt de travail : rdv de liaison, visite de pré reprise, visite de reprise

Les différents modes de rupture du contrat à durée indéterminé :

- Le licenciement pour impossibilité de reclassement suite à inaptitude
- Le licenciement pour motif économique
- La démission
- La présomption de démission
- La rupture conventionnelle

Focus sur la réglementation concernant les possibilités de rupture d'un contrat à durée déterminée

Point de vigilance concernant le seuil du déclenchement de l'obligation des élections au Comité économique et social

### **Prérequis**

Aucun

### **Modalités pédagogiques**

Alternance d'apports théoriques et pratiques. Exemple de cas concrets

### **Moyens et supports pédagogiques**

Les supports et divers documents seront adressés par mail à chaque participant au terme de la formation