

---

## Programme de Formation

---

# Maitriser le recrutement, la fidélisation et l'intégration des salariés

---

### Organisation

---

**Durée** : 7 heures

**Mode d'organisation** : Présentiel

---

### Contenu pédagogique

---



#### **Public visé**

Dirigeant, responsables ou assistantes des ressources humaines dans le secteur du BTP



#### **Objectifs pédagogiques**

Comprendre les enjeux du recrutement dans le BTP  
Maîtriser les meilleures pratiques en matière de recrutement  
Apprendre des stratégies efficaces pour la fidélisation des employés  
Développer des compétences pour créer un parcours d'intégration optimal



#### **Description**

Module 1 – Recrutement efficace dans le BTP

- Comprendre les besoins spécifiques du secteur du BTP
- Techniques de sourcing et de présélection des candidats
- Les entretiens de recrutement : évaluation des compétences techniques et comportementales

Exercice : Simulation d'entretien en paires

Module 2 – Fidélisation des employés dans le BTP

- Facteurs de motivation dans le secteur du BTP
- Stratégies de reconnaissance et de récompenses
- Gestion des défis de la rétention des talents

Exercice : Elaboration d'un programme de reconnaissance

Module 3 – Parcours d'intégration réussi



- Conception d'un programme d'intégration adapté au BTP
- Création d'un environnement inclusif et collaboratif
- Evaluation et ajustement continu du parcours d'intégration

Exercice : Définition des étapes clés du parcours d'intégration

Module 4 – Etudes de cas et discussions

- Analyse de cas concrets du secteur du BTP
- Partage d'expériences et de bonnes pratiques
- Discussions sur les défis spécifiques aux entreprises des participants

Exercice : Présentation de l'étude de cas

### ★ **Prérequis**

Une expérience significative dans le secteur du BTP et des Ressources Humaines

### **Modalités pédagogiques**

Approche sectorielle précise

La formation est spécifiquement conçue pour répondre aux besoins du secteur du BTP, prenant en compte ses défis particuliers en matière de recrutement, fidélisation et intégration des employés